

# EL OBRERO EN CALZADO

Organo de la Unión de Obreros en Calzado - fundado en 1917 - Adherido a la C. G. T. U.

Año XVII

MONTEVIDEO, NOVIEMBRE DE 1935

SECRETARIA: Agraciada 1902

N.º 84

## Preparar la huelga por la noche de los zapateros aumento del salario

La ofensiva patronal por arrebatarlos más impuestos a la ya pesada carga de más pan a nuestra mesa y por agregar ellos, debe ser contestada antes, con la ofensiva organizada de nuestro gremio; hay que ganar la batalla.

Cada obrero sabe, que los artículos de primera necesidad aumentan y los salarios bajan, por lo tanto es el momento de exigir aumento de salario.

Cada gremio consigne, con huelgas triunfantes, aumento de salario: el gremio de la aguja, en la sección confección; el de la madera, consiguió en la sección muebles hasta 0.50 de aumento diario; los vidrieros, aumento de un peso diario; el taller de cintos y carteras Sporen-Tenembauin, adherido a nuestro Sindicato, consiguió 0.30 de aumento diario; contra la disminución del salario lucharon y triunfaron los metalúrgicos de Carmeta: triunfos obtenidos, todos ellos, bajo la dirección de sus respectivos sindicatos adheridos a la C. G. T. U. Nuestro gremio debe seguir ese camino y revivir los tiempos en los cuales luchaba diariamente y con triunfos, por aumento de salario.

### EMPIEZA LA TEMPORADA. AHORA ES EL MEJOR MOMENTO

Hemos pasado un invierno como pocos, con una desocupación y crisis espantosa; esta crisis quieren aprovecharla los patronos para rebajar aún más los salarios y precios de mano de obra. Nuestro gremio debe preparar una lucha para exigir su aumento. Para aliciente, comunicamos a los compañeros del gremio que el Sindicato del Calzado de Buenos Aires también prepara la huelga, y por correspondencia y periódicos que ellos nos mandan, sabemos que el asunto marcha viento en popa para hacer respetar el pliego de la gran huelga de 1932; ya han llamado asambleas, discutido el pliego en grandes actos y se preparan para el combate. Nosotros debemos hacer lo mismo, por lo siguiente: en las fábricas la tarea aumenta y los personales son en parte echados a la calle (Scalone, Ciliano, Agobian, etc); en los talleres los precios bajan; los gastos son mayores; las semillas, los cuchillos y otras herramientas suben de precio y los zapateros tienen que pagarlos. Esa debe ser una de las bases de la lucha: que los gastos de banquilla los pague el patrón.

Para que el gremio discuta y resuelva damos como base de orientación, para ser reformado o ampliado, un pliego de mejoras para el gremio en general, des-

de el taller más chico hasta la fábrica más grande.

### TENEMOS INTERES EN SABER LA OPINION DE CADA RAMA

Para que el pliego de mejoras sea la opinión máxima de la mayoría del gremio y con esa mayoría exigir a los patronos más pan y trabajo. Basta de aguantar en talleres y fábricas las bellaquerías del patrón; basta de trabajar 10 y 12 horas para ganar 2 pesos; basta de llevar los materiales a casa para ahorrar tiempo; basta de forrar el calzado blanco gratis, y ese BASTA lo vamos a imponer con la organización sindical y la lucha, exigiendo aumento de salarios. Todos unidos en el Sindicato, como se unen los patronos contra nosotros; unidad es nuestra arma más efectiva; a la unidad sindical nacional, llama nuestra Central, la Confederación G. del Trabajo, a las centrales y sindicatos autónomos del país, para formar un solo block de fuerzas que se opongan a la campaña de hambre de las patronales y el gobierno.

Fortaleced los cuadros de la Unión de O. en Calzado. Cada obrero de la industria con su carnet sindical y con esas cotizaciones, mucha propaganda, para hacer comprender a cada zapatero lo que debe exigir. Ningún obrero del calzado desligado del Sindicato!

Unidad es fuerza!

## 18 años de triunfos

Cámplese este 7 de Noviembre el 18 aniversario de la victoria de la revolución Rusa, que dió por tierra con la opresión zarista primero, con la intervención imperialista más tarde y que cotidianamente lucha contra las provocaciones de las camarillas burguesas y sus gobiernos.

Ya los triunfos de la revolución, bajo la dirección del Partido Comunista y su jefe Stalin, no son cosa que se pueda tapar a ojos del mundo; 18 años de triunfos en la economía, en la ciencia, en la lucha por la paz; 18 años de progresos en el bienestar de las masas, en su educación, en su vida asegurada, con un porvenir luminoso; 18 años de constante emulación por la conquista de lo que ha parecido sueños, desde libertad al pan y bienestar.

Será el 19 de Noviembre, pues se reunirán en el gran festival organizado por el Sindicato, para financiar la campaña por la conquista de las mejoras de salario.

Cine: hermosa película de Paul Meni: el pibe de la voz de oro, Oberlin, ganador del concurso del Vacaro; otros números de radio; la palabra de nuestro Secretario y la voz de aliento de los obreros de la Argentina, a través del delegado que hemos invitado, serán el programa que en el Coliseo Florida (Florida y Soriano) ofrece el Sindicato al gremio y a los obreros en general. Compañero: Con su familia o solo, no falte a este acto de camaradería de nuestro gremio.

Entradas:

Platea 0.25 .... Tertulia 0.15

Son 18 años que cada día remarcamos más la existencia de dos mundos: el del socialismo, con la dirección proletaria, y el del capitalismo, con el poder en manos de las camarillas de reacción y fascismo; marcan dos mundos, con sus caras muy definidas: uno en lucha constante por el mejoramiento de los trabajadores, de la producción, el arte y la ciencia; el otro, más hambre, más rejas y sangre para los que luchan; más miseria en todas sus formas, más negra reacción.

Son 18 años de creación, de sucesivas obras gigantes, en beneficio de quienes las construyen; las granjas colectivas, las grandes barriadas obreras, las grandiosas fábricas, cocinas colectivas, hospitales, casas-cunas, clubs culturales, bibliotecas, stadios deportivos; con grandiosos rasgos propios los gigantes como el Magnitogorsk, fundición de acero; el Stadio Dinamo; el Dniepostroy, y por último el Metro, el tren subterráneo más rápido, más seguro, más barato y más lujoso del mundo. Todas obras para el pueblo que hace 18 años clavaba en el poder la bandera de la revolución victoriosa.

Nuestro Sindicato saluda a la Unión victoriosa de los Soviets, luchando por su defensa y por el mejoramiento de las condiciones de nuestro propio gremio; saluda también con entusiasmo a la Federación Obreros del Cuero de la U. R. S. S., uno de los tantos titanes, de los triunfos del proletariado soviético en su lucha por la construcción del socialismo.

J. G.



# Pliego de condiciones, para todos los obreros de la I. del Calzado

## EN FABRICAS, TALLERES Y A DOMICILIO

### PRECIOS MINIMOS

#### RAMA DE CALZADO LUIS XV

De primera (especial) sobre los precios actuales, 20 o/o de aumento.

De primera (corriente) armar, suela y deformado, a \$ 0.45, por sección, el par. De segunda: armar, suela y deformado, a \$ 0.35, por sección, el par.

Talleres de tercera: armar y encastrar suela, 0.35; columna 0.14; máquina 0.15. En los talleres de primera y segunda, aparado y cortado, 0.05 por par, de aumento.

En los talleres de tercera, mínimo, cortado 0.15, aparado 0.18.

En todas las categorías, el fondo completo, precio equivalente, a más la costura.

#### TACO PUESTO Y DE CRIATURA

Aumento de 0.20 por par sobre el precio actual, completo.

En todos los casos detallados anteriormente, los materiales de banquilla y el asiento a cuenta de los patronos.

#### OBRREROS A SALARIO POR DIA, EN FABRICAS Y TALLERES

Salarios hasta de 2.50, aumento de 0.30; salarios de más de 2.50, 0.20 de aumento.

Aparadores de hombre, a destajo, 0.05 por par de aumento; por día el aumento antes detallado.

Sobre aumento a otros derivados del trabajo, debe ser arreglado con los interesados, a través de la organización, presentando su reivindicación detallada.

#### PEDIDOS EN GENERAL PARA TODO EL GREMIO

Salario mínimo para los aprendices, de ambos sexos, 0.80 por día, con aumento progresivo cada 6 meses. Al pasar a las máquinas, el salario respectivo del puesto que ocupa, con control de la organización.

A igual trabajo, igual salario, para ambos sexos.

Cumplimiento estricto de las 8 horas, preparando las condiciones para exigir las 40 horas semanales, sin rebaja de salario.

Pago íntegro, puntual, por quincena o semanal, según la costumbre del personal.

Ventilación e higiene en los talleres y fábricas, a costa del patronato.

Seguro de accidentes, a costa del patrón, con jornal íntegro y asistencia médica.

dica gratuita, para los obreros y empleados.

Todo el personal que se necesite, debe ser solicitado a la bolsa de trabajo del Sindicato, a través del delegado del personal, y ocupar el puesto con el pase del Sindicato.

Reconocimiento de la Unión de Obreros en Calzado y sus delegados en el

taller o fábrica.

La discusión y aprobación de este pliego, a través de cada fábrica o taller; la lucha por su imposición con las modificaciones que salgan de las asambleas de personales y generales, es la única manera de salir de la situación de miseria en que se encuentran los obreros del calzado, y terminar con la rebaja de salarios en talleres de criollos y extranjeros, y con la prepotencia patronal.

#### LA COMISION DIRECTIVA

## El estampillado es un robo a la población y lleva al gremio a mayor desocupación.

### NUESTRA PROTESTA DEBE IMPEDIR LA APLICACION DE ESTE IMPUESTO, DE EXCLUSIVO BENEFICIO PATRONAL

Camaradas del gremio: El más grande robo que la patronal del calzado hace a la población, con el apoyo del gobierno (400 mil pesos anuales), está por consumarse con la aprobación de la mayoría de la Cámara de Diputados, está ahora en discusión en el Senado el proyecto de estampillado con valor. Esto no quiere decir que los patronos han ganado la batalla: no, esto quiere decir que tenemos que arriesgar nuestros esfuerzos para impedir la aprobación de la ley del estampillado.

Cada día son más poderosas nuestras razones para rechazar el estampillado: ya no solo el aumento del calzado, el aumento de cada producto cuando las patronales de otras industrias exigen también el estampillado; la creación de un gran ambiente de oposición a las jubilaciones, aprovechando el descontento por el aumento de los productos y culpando de ello a los obreros y a las jubilaciones; la jubilación patronal a costa de la población, al igual que el pago de la deuda y los aportes patronales. El estampillado no salva a los obreros de su aporte pues el proyecto lo dice claro: el estampillado sólo es para el pago del aporte patronal, mientras a los obreros debe descontárseles el salario; en suma, un sin fin de razones que refuerzan nuestra razón de lucha contra el estampillado, aumentada ahora con una razón poderosa o sea el aumento que los patronos deben hacer al salario obrero equivalente al pago de jubilación, y esta es la mayor burla que se quiere hacer a nuestro gremio.

#### SE QUIEREN BURLAR DE NOSOTROS

Detallemos este asunto para que cada zapatero repudie esa farsa y luche contra el estampillado y por el aumento de salario que merece. Desde hace más o menos 5 años nuestro gremio viene sufriendo una crisis espantosa y una rebaja de salarios de un 65 o/o, sobre todo en la rama del calzado Luis XV y en el aparado, al igual que una desocupación de casi 6 meses al año, o sea trabajo de temporada, fundamentalmente en la rama antedicha y en las fábricas (Nacional trabajó 3 días a la semana; Scalone

4; Ciliano, Azinari y otras, 3 también). Esta razón al igual que la disminución de personales (Scalone, Ciliano, Agobian, Sassi) y casi la misma tarea diaria hace que nuestro gremio comprenda que debe unirse y exigir más salario y precios mínimos en la mano de obra Luis XV.

La patronal ve este descontento y quiere calmarlo con el engaño, pues no pasará de tal, un aumento que no será mayor que el aporte obrero jubilatorio o sea el 5 o/o, descontando de antemano que las fábricas, donde sus personales organizados han impuesto que la jubilación la paguen los patronos, esos personales no tendrán aumento, pero el patrón se beneficia pues se reembolsa con el estampillado de esa contribución, y sin dar aumento.

#### NO TOLEREMOS ESA BURLA DE NUESTROS EXPLOTADORES Y DEL GOBIERNO

Un "aumento" del 5 o/o, cuando debemos exigir lo menos el 25 o/o; si toleramos eso, es una mancha negra para nuestra tradición de gremio valiente y luchador y al mismo tiempo será más hambre para nuestros hogares; no hay que permitirlo; ni el estampillado, ni el aumento de precio del calzado que nos traerá desocupación; ni la jubilación de los tiburones de nuestra industria, como Torrens, Sassi, Nogara, Di Paula, a los cuales les sobra ganancia con lo que sacan de nuestros pulmones. Hemos pasado nota protesta al Senado contra el estampillado; pero la única garantía de su rechazo es la protesta organizada de cada personal y de todo el gremio unido en nuestro viejo Sindicato, que al calor de su bandera viene luchando nuestro gremio desde hace 18 años: la organización que siempre está en pie de lucha: la Unión de Obreros en Calzado.

#### Saludo a los camaradas de la Argentina

La Comisión de la Unión de O. en Calzado del Uruguay saluda a los camaradas del Sindicato del Calzado de Buenos Aires, en la preparación de la lucha por la defensa del pliego del año 32, por las 40 horas y el salario mínimo, y les auguramos un triunfo, que será más sólido si la lucha es llevada con la unidad gremial de los obreros en calzado de la Argentina. Firmes y unidos al triunfo!

## Lanzillotti Hnos.

### Almacenes de Cueros

Casa Central: Nicaragua 7365

UTE 8 67 35

Sucursal en su nuevo local:

Agraciada 2307

(al lado del Cine Uruguayo)

U. T. E. 2 56 06

Visiten estas casas y saldrán favorecidos  
Precios convenientes.



# POR FÁBRICAS Y TALLERES

## Casa Scalone

Por una serie de motivos, este personal tiene alternativas en lo que respecta a organización, pues tan pronto casi todo el personal cotiza y se reúne, como de pronto abandona todo el trabajo empezado, en parte por la falta de constancia de los delegados.

Ultimamente, fueron suspendidos, por falta de trabajo, varios obreros y el personal exigió su reposición, la cual empieza a hacerse, según el movimiento de trabajo controlado por el mismo personal; pero, camaradas de Scalone, la única garantía de que ENTREN TODOS, es el mantenimiento de la organización y el resurgimiento de la Sección sindical de la fábrica. Ya una cantidad de compañeros arregla sus cotizaciones, lo cual significa que se trabaja por la vuelta a la firme organización de todo el personal.

Camaradas de Scalone: firmeza en la reposición de los suspendidos y todo el personal con su carnet sindical, pues cada obrero sabe: mayor número de cotizantes, mayor propaganda para mejorar la situación del gremio.

## Casa Nogara

Como buen presidente de la patronal y uno de los caudillos del robo del estampillado, este patrón exige de su personal hasta la última gota de esfuerzo, pero desde hace años no es capaz de aumentar los salarios. Ahora, con la sociedad formada con Torrens, el patrón que más combates ha tenido con nuestro Sindicato, el personal realiza una tarea abrumadora, en un local chico, apretados como sardinas, con peligro constante de ser llevados por las máquinas y con jornales que en su mayoría no llegan a 1.50 diario.

Pero el personal tiene en sus manos el arma y es el organizarse sindicalmente, exigiendo aumento en los jornales de todo el personal. Creemos que el personal estará de acuerdo con nosotros en lo dicho, y mostrará al jefe de la patronal hambreadora del gremio, lo que pueden los obreros organizados.

Camaradas: exigid aumento de salario y ampliación del local.

## La sección aparado

Por causas de desorganización, trabajó a domicilio, desligazón de los zapateros, los aparadores son los que sufren más las consecuencias, en los precios y en la calidad del trabajo.

En la rama Luis XV, el par se paga 10 y 1p cts. a lo mucho 0.15; hay que comprar hilo, máquina, cemento, etc., por lo tanto tienen que matarse para sacar un jornal de \$ 2 con 12 y 14 horas de trabajo. En donde trabajan por día se les exige una cantidad brutal, que deja doblado al obrero u obrera, al dejar el pedal. En las fábricas la mujer ocupa el puesto del hombre, pero con beneficio patronal, pues por la misma tarea se le paga la mitad del salario, casos de la Nacional y Sassi, donde los aparadores oficiales tenían sueldo de \$ 2.70 y hoy se les paga 1.70 y a las mujeres 1.20. Los talleres de aparado, por abandono de la organización, o han sido rebajados a la

mitad del personal o los salarios perdieron la tarifa de 2.80 y tres pesos y sólo alcanza cuando mucho en la mayor parte a dos pesos.

Demuestra esto que cuando hubo organización había tarifa respetada, con buen salario y hoy no hay nada. Pero los aparadores comprenderán esto, verán las mejoras que les proponemos en el plan y volverán a organizarse, única garantía de respeto y mejor salario. Los que trabajan a domicilio deben ligarse a los obreros del taller y juntos con ellos plantear mejoras, como el pago del hilo y cemento por los patrones al igual que mejor precio.

Aparadores, junto a los zapateros; en la organización está la garantía de mejor condición de trabajo.

## Taller Peyrano

En este taller una buena cantidad de compañeros, que en otro tiempo fueron puntales del Sindicato, hoy están alejados por diferencias de ideas. No creemos que este sea un serio motivo para no estar en el Sindicato, pues si hay discrepancias en ideologías, nunca mejor que trabajando por los intereses del gremio es que vamos a discutir las fraternalmente y en la práctica del trabajo mostrar quien trabaja más y mejor.

Junto al Sindicato os esperamos, camaradas del taller Peyrano, pues el enemigo es común, la patronal del calzado y los intereses son comunes. Más salario y mejor vida. ¿Es así o no?

## Taller Demerjian (MIGUELÉTE Y MUNICIPIO)

Este personal bajo la dirección del Sindicato, exigió y consiguió el pago puntual y la no expulsión de obreros.

Es un buen ejemplo, que hay que imitar, pues en la breve lucha (2 días) intervinieron obreros armenios y criollos, con lo que se demuestra que hay que ligar y entusiasmar a los compañeros extranjeros, para aunarlos al Sindicato y ayudarlos en la lucha por mejoras.

Recordamos al personal de Demerjian que hay que mantener la organización para evitar la reacción patronal.

## Casa Azzinari

Este personal, que consiguió tantos triunfos bajo nuestra bandera, hace tiempo está desorganizado, con gran alegría de los patrones. ¿Cuál es la causa? Si existe alguna hay que plantearla a nuestra Comisión y liquidar todo lo que sea contra la unidad gremial. Os invitamos a realizarlo.

## Casa Sassi

Para mantener al personal de esta casa alejado de la organización; para hacerle olvidar los miserables salarios que ganan, el patrón ha encontrado un buen medio: el deporte. La sección deportiva del personal, está bajo la dirección y control patronal y el entusiasmo por el fútbol, bochas u otra cosa, no es para aunar al personal, para que estudie su situación, los bajos salarios, la brutal tarea, el reglamento interno más brutal que en ningún otro taller, sino que ese entusiasmo lo aprovecha Sassi para hacer olvidar al personal todo eso y sacarle el mayor jugo, con el cuento del pago de algunos gastos deportivos.

Camaradas: os recordamos la gran huelga; mirad vuestro salario en relación a la tarea; en ninguna fábrica se paga tan poco; mirad el rápido y brutal trabajo de mujeres y menores y mirad su jornal; el destajo en algunas secciones; ved a quien beneficia y sacaréis la conclusión que todo sólo beneficia a Sassi.

La sección deportiva debe ser de los obreros y dirigida SOLO por los obreros, como lo es la sección en la Fca. Nacional, y la sección deportiva debe ser la reunión de obreros y obreras, para el culto del deporte, pero ligarlo al mejor salario y a más libertad dentro del taller, exigiendo menos tarea.

En números sucesivos de este periódico esperamos que mandéis vuestra opinión y os plantéis el trabajo de la organización sindical de la fábrica, para romper los planes de explotación de Sassi y Cia.

## En la rama Luis XV

Ya en otros artículos de este periódico nos ocupamos de la desastrosa situación de esta rama del gremio, pero la valiosa colaboración de un viejo militante sindical, obrero de Luis XV, nos la muestra más crudamente y da la salida más práctica para resolver el problema.

Los precios en el trabajo de segunda, que antes pagaban hasta 1.60 el fondo completo, hoy se paga hasta a 0.75, o sea

=====

## Nuestra secretaría y local de asambleas

AGRACIADA esquina ASUNCION

Cada personal, cada obrero, por cualquier asunto, tiene aquí su casa. La Comisión está a disposición de los zapateros, organizados o no, todos los días de 20 a 22 horas.

## ALMACÉN DE CUEROS

Av. Agraciada 2347 Frente a San Martín

Sarasúa & D' Aponte

Importadores

IMPORTACION DIRECTA — VENTAS POR MAYOR Y MENOR  
Artículos de viaje y sport - Lonas y completo para zapateros, talabarteros  
hilos de todas clases - Surtido completo y anexos.  
TELEFONO AUTOMATICO 2-3-1-7-9



# GREMIO UNIDO, TRIUNFO GARANTIDO

Cuando nos trazamos tan importante plan de trabajo de organización y lucha por mejoras, tenemos que llenar un claro y ese es nuestro fundamental propósito: constatamos que frente a esta situación el estado de organización no responde a la situación del momento y nuestros esfuerzos se quiebran en parte frente a la corriente divisionista embutida en el gremio. Un grupo de compañeros, en desacuerdo con nuestra línea y forma de trabajo, ha echado bases a otra organización que, si bien no ha tomado cuerpo, en cambio ha sembrado la semilla de la división. Por reiteradas veces hemos llamado a esos compañeros a aunar esfuerzos; todo en vano. Pero nuestros esfuerzos tendrán más poder cuando en cada fábrica se consolide la organización; se reúnan los personales,

se ligen al Sindicato, nos ayuden en la organización de otras casas y ese será el más seguro golpe que romperá la división y hará comprender a esos compañeros que únicamente unidos, codo con codo, venceremos a la patronal e imponeremos lo que queremos: mejor salario y mejor condición de trabajo en el taller.

Desde estas columnas, una vez más, con el espíritu unitario que caracteriza al gremio del calzado, llamamos a los compañeros que abandonaron nuestras filas a discutir fraternalmente nuestras discrepancias, pero sobre todo a luchar por la unidad gremial y los intereses vitales de cada componente de las filas de la Unión de Obreros en Calzado.

*La Comisión Directiva*

## La Tercer Conferencia de nuestra Central

A mediados del mes pasado se realizó la Tercera Conferencia de la Confederación G. del Trabajo, nuestra Central sindical. Los delegados de los sindicatos de la capital, en sus intervenciones, mostraron lo necesario que es la unidad sindical para el triunfo de las luchas contra el hambre, la reacción y la guerra.

Nuestro Sindicato no escatimará esfuerzos para cumplir las resoluciones tomadas, pues cada una de ellas es una orientación clara para conducir a los obreros a las luchas triunfantes por la defensa de su pan, los seguros sociales y las libertades conquistadas. Saludamos a nuestra Central, poniéndonos a la práctica en el trabajo de organización de nuestro gremio.

una rebaja de 60 o/o, sin contar que los materiales de banquilla, semillas, cuchillos, ceras, han aumentado más del doble; las semillas costaban 0.25 y ahora 0.60 el paquete; los cuchillos de 0.40 subieron a un peso; ceras de 1 centésimo a 0.03 y 0.05, etc., además de los surtidos de hormas que tenemos que tener los que trabajamos a domicilio. En los talleres no sólo los precios han bajado a lo imposible, pues hay que trabajar 10 horas para ganar un jornal que apenas llega a los dos pesos, sino que las quincenas se pagan a plazos, porque estos patrones, como todos, hacen comercio con el salario de los obreros; cuando precisan un obrero, toman varios y eligen, para maniobrar sobre el precio.

Estos hechos son un pálido reflejo de lo que es la situación en la sección Luis XV, y su causa fundamental es la falta de preocupación por la organización, lo cual es nuestra mayor falta, en provecho patronal. No hay que continuar en esta situación; hay que ligarse al Sindicato, imponer el plan presentado, para recuperar algo de lo perdido y volver a ser nuestra rama organizada, lo que fué antes: la más luchadora por aumento de los salarios.

## Una de las mil diferencias

Cuando lo que se produce deja de ser una mercancía para convertirse en beneficio del pueblo productor, cosa únicamente posible cuando el poder está en manos de éste, es que se busca que lo que se fabrica sea de la mejor calidad, a bajo precio y para ello se le somete a pruebas para mejorar la calidad.

De la revista "Pan" saquemos el artículo que:

"MATCH DE ZAPATEROS. — Un match original acaba de realizarse en Moscú, para experimentar la calidad de la producción soviética. Ocho zapateros resolvieron cubrir a pie la distancia que existe entre Moscú y Leningrado — 735 kilómetros — calzados con zapatos de su propia fabricación. Seis de los participantes tuvieron que abandonar en los primeros cien kilómetros recorridos, pues sus zapatos quedaron fuera de uso. Los dos restantes pudieron seguir durante 17 días más, cubriendo en cada jornada 44 kilómetros."

Como se ve, donde la producción está en manos de los obreros, obra de la Revolución en la Unión Soviética, se busca que rinda lo más posible, mientras en nuestro país se busca que se rompa lo más pronto, pues en el colocar mal material, está una de las mayores ganancias patronales. Como se ve, entre el país proletario y los países capitalistas, abundan las diferencias.

## Fascismo es guerra, hambre y muerte

### BALANCE DE LA GUERRA

El corresponsal de "News Chronicle" en Addis Abeba calcula que el número de bajas ocurridas hasta la fecha es de 20,000 etíopes y 6,000 italianos, entre muertos y heridos, además de 200 a 300 mujeres y niños muertos y heridos.

Dos terceras partes de las bajas italianas son de soldados indígenas.

Con este balance de pocos días se ve

lo que le cuesta al pueblo italiano y etíope, la campaña de "civilización" del fascismo en campo africano, timoneado por el capo Mussolini. A éste y a su agente en el Uruguay, Mazzolini, hay que darles su merecido, cosa que harán los pueblos en su lucha contra la guerra y el fascismo.

### LA GUERRA NO DA PAN, DA MISERIA

Los comerciantes de la guerra en el Uruguay, propalan que la guerra en Europa, dará aquí más trabajo y bienestar.

Nada más falso, pues aún se recuerda la situación creada en la contienda del 14 al 18, donde una mínima parte trabajaba (frigoríficos) a jornales bajísimos, mientras el pan, carne, azúcar se fué a las nubes.

"Pero aunque diera pan, la guerra, los obreros del Uruguay no quieren pan ni bienestar que esté salpicado con la sangre de hermanos que caen en las trincheras". Estas fueron las palabras del diputado comunista Gómez, en el gran acto de frente único, realizado el 12 en la S. Francesa, contra el asalto fascista.

## El personal de la Fábrica Nacional

### RECHAZA EL ATAQUE

### ASAMBLEA EL VIERNES A LAS 5

Uno de los puntales de nuestra organización es el personal de la Fca. Nacional, viejo campeón de las luchas del gremio. Pero últimamente, la casa, que refuerza su aparato de dirección, para exigir más tarea, ha recibido algunos ejemplos de lo que puede la organización obrera. El personal ha rechazado el destajo, ha exigido y conseguido la renouación de despedidos, jóvenes y adultos; no ha permitido la rebaja de salario en el Luis XV, y, en fin, ha logrado todo con la unidad organizada del personal.

El jefe de fábrica, un tal Spasao, quiere imponer un método de trabajo, tipo Standard, al estilo de estilo de Palma y Tensa de Buenos Aires, y con esa intención el directorio lo traía de allá; pero el personal ya está tomando las medidas del caso.

Se realizó el martes una reunión de gran parte del personal, que luego de discutir el informe de los delegados tomó las siguientes resoluciones. 1.º Ningún obrero aumentará un par más su tarea. 2.º En vista de que la casa dice que hay mucho trabajo, exigir los 6 días semanales. 3.º Para cualquier asunto entre el Personal y la dirección de la fábrica el personal nombrará su Comité de Fábrica. 4.º Realizar asamblea del personal el viernes a las 5 de la tarde, para ultimar detalles contra el aumento de tarea; en la asamblea se tratará también el pedido de aumento de salario de los menores y mujeres.

Ningún obrero falte a la ASAMBLEA el VIERNES a las 5 en el Sindicato.

Por el pago de las horas extras, doble. Contra el destajo en toda la fábrica y por salarios equivalentes.

Contra los descuentos de las jubilaciones en el Luis XV y en cortadores.

Todo el personal, unido de sección a sección, firme en la organización.

¡Defended y apoyad al Comité de Fábrica que se nombre en la asamblea!