

El Omnibusero

ORGANO OFICIAL DE OBREROS DEL SINDICATO DEL OMNIBUS - AUTONOMO

Director: ALCIDES GRACHOT

Redactor Responsable: HECTOR RODRIGUEZ

Concepción Arenal 1779 — Teléfono: 2 55 40

AÑO I

JUNIO DE 1954

Tall. Gráf. GOES. - Av. Gral. Flores 2226.

Nº 4

UNIDAD

La Directiva del Sindicato Obrero del Omnibus, atendiendo las resoluciones de una Asamblea de Línea, emanadas de una sugerencia del compañero Laurencio García en cuanto al problema que representa la división imperante en el gremio, resolvió el nombramiento de una delegación de cuatro miembros para que, con los cuatro del sector Ugetista, se formara un Comité Coordinador de la Unidad, que estudiara las bases para un solo Sindicato, sin carácter resolutivo, con todos los acuerdos finales ad-referendum de la Gran Asamblea Unitaria final. Esto quiere decir que todo el gremio será quien dé la última palabra y quien decida si la unidad se hace o no. Sin embargo no hay duda que son necesarias algunas puntualizaciones, que orienten a la masa, y que resalten la honradez de la autonomía en este sentido, ya que las puertas de nuestro local estuvieron siempre abiertas para recibir todas las sugerencias que puedan representar un beneficio para el gremio en particular y para las demás clases obreras del país en general. No hay duda que tanto la Empresa patronal, como el Gobierno, se equivocaron si pensaron que el Sindicato Autónomo no iba a actuar con una conciencia, de clase definida y honrada, y le hicimos pagar bien caro esa equivocación, pues ni aún hechando mano a las reaccionarias medidas de Seguridad, pudieron eliminarnos ni tocar nuestro movimiento. Pero no hay duda tampoco, que estos privilegiados vivillos, ante esa realidad, de dos males les conviene el menor, y el menor es enfrentar a dos organizaciones desunidas y al amparo de la propia lucha que los mismos obreros sostienen entre sí. Nuestros verdaderos enemigos no son los obreros que tienen otras ideas u otras convicciones que las nuestras, pero que tienen los mismos problemas económicos, de trabajo, de bienestar y de decoro que nosotros; —nuestros verdaderos enemigos son ellos, los que nos dan condiciones de trabajo reñidas casi siempre con las leyes en vigencia, que son violadas de continuo, frente a la inercia de los organismos del Estado encargados de aplicarlas, los que manejan las grandes finanzas del país, que enjugan

sus millonarios déficits producto de su incapacidad y aún de su venalidad, con impuestos también millonarios que extraen de nuestros cargados hombros y del sudor de nuestra frente. Es por eso que estos enemigos, están encantados cuando algún compañero, por suerte muy pocos, habla en contra de la unidad o de entregas. Solamente se pueden entregar los gremios atados de pies y manos a esas mismas patronales reaccionarias o a ese mismo Gobierno mal llamado democrático y eso sí, deshonor y vuelve servil y entregador al que lo haga, y es liberar al gremio y no entregar cuando lo unimos, lo fortalecemos y lo llevamos a la lucha en una acción avasallante de conjunto, que hará romperse los dientes a quienes hasta ahora han medrado a costa de nuestra pelea interna. Ahora bien, entrando en materia, tenemos que decir que la delegación autónoma ha planteado con amplia razón, la reforma de antiguas normas estatutarias que no representaban la verdadera democracia y el verdadero sentir de la masa. Pongamos un ejemplo: antes, la afiliación del gremio a cualquier Central Obrera era resuelta en Asambleas a las que concurría en el mejor de los casos, trescientos o cuatrocientos obreros, y una mayoría de doscientos uno era la que resolvía. Nosotros sostenemos que estas mayorías son ficticias, pues doscientos uno, no pueden ser mayoría en tres mil o más obreros y hemos propuesto para estos casos (y se ha aceptado después de una amplia discusión) el plebiscito por medio de las urnas, donde tenga que votar la totalidad, y donde para tener derecho a votar, haya que ser afiliado al Sindicato.

En otro de los puntos ya resueltos, hemos sostenido que al principio, el sindicato debe mantenerse dentro de la autonomía, sin que esto quiera decir que en lo posterior sea el gremio quien lo resuelva democráticamente por medio de las urnas, cortando de esa manera la posibilidad de que el que pierda, si se hace la elección antes, mantenga su sindicato y por ende la división. Se ha resuelto, también la absoluta prohibición de hacer política de partido dentro del Sindicato. El gremio cono-

El contenido moral del Seguro por Enfermedad

El Sindicato Autónomo de Obreros del Omnibus ha conquistado una reivindicación social que marca una etapa histórica para los obreros y empleados de la empresa "Cutsa" en particular; pero que a su vez será fundamental para todo el proletariado del Uruguay. Esta conquista es: EL SEGURO SOCIAL POR ENFERMEDAD.

El contenido humano de esta ley, su incalculable alcance para el desarrollo dignificante del trabajador en su constante lucha por una vida mejor, se podrá apreciar cuando la ley funcione, dejando la experiencia de lo que puede llegar a hacerse en ese plano. Pero ahora ya podemos decir que la significación de esta realidad demuestra que los objetivos logrados colocan a los obreros del omnibus como abanderados de las mas caras conquistas del sindicalismo auténtico.

La historia de la lucha de los obreros del omnibus por esta ley, es la historia de muchos años. En 1950 estuvimos a un paso de la conquista. Fue cuando la tasa de \$ 0.02, con que la comuna de Montevideo gravó a los pasajes del transporte urbano. Como ya se sabe, lo que sobrase de esa tasa, —luego de pagar los aumentos de salarios,— se destinaba a la organización de un seguro por enfermedad. También se sabe lo que ocurrió en esa oportunidad: la política demagógica de algunos partidos anuló esa gran conquista social y los obreros del omnibus quedaron en el mas completo desamparo. Estos retrocesos sin embargo lejos de amilanar al gremio le dieron más impulso para seguir luchando por el seguro social. Finalmente llegamos a la crisis del problema. Esta crisis fué favorable al gremio como bien lo vaticinara el compañero Grachot. El Ministro de Salud Pública conminó a "Cutsa" a que enviara al personal al carnet de salud. El gremio en repuesta convocó a la Asamblea General, resolviendo que se sometería a revisión médica obligatoria solo en el caso de que se creara una ley de protección para el caso de tener que dejar de trabajar. Esta resolución fué suficiente para que los Poderes Públicos se interesaran en buscar una solución; se nombró una Comisión Tripartita; Poderes Públicos, "Cutsa" y Obreros. El proyecto de ley que esta Comisión presentó a la consideración del gremio, tiene un valor extraordinario como reivindicación social humana para el obrero del transporte. Es posible que el proyecto no sea como quería el gremio; pero no debemos olvidar que nuestro Seguro por

Enfermedad será el primero, por lo que tendrá carácter experimental. Tampoco el sistema económico es perfecto ya que los obreros tienen que contribuir a su financiación con un aporte equivalente a la cuarta parte del total. Debe de tenerse en cuenta en fin que difícilmente el Estado da el total de lo que piden los trabajadores, la burguesía siempre retacea las reivindicaciones del pueblo obrero, esto no deben olvidarlo jamás los obreros, pues es una regla fundamental del capitalismo.

Sin embargo es indudable que si bien el aspecto económico del seguro es un factor principal, lo fundamental es su carácter moral. Es preciso entender lo que significa para la tranquilidad del obrero el saber que en el caso de enfermar no tendrá porque preocuparse de su hogar. El solo hecho de saber que sus hijos están a cubierto de necesidades materiales puede inclusive cambiar la psicología del obrero en sus conceptos sobre la vida. Esta ley será la solución del problema sanitario del gremio. Se sabe que hay compañeros enfermos trabajando, compañeros que se curarían fácilmente con tratamientos rigurosos, y lo más trágico de esto es que eso compañeros saben que están enfermos, pero a pesar de saber no quieren ir al médico. Tienen miedo a las palabras fatales: "Tiene que dejar de trabajar". Que hombre por mas fortaleza espiritual que tenga, tendrá la fuerza de voluntad suficiente para no sentirse desmoralizado, ya con los problemas cotidianos que tiene en dura lucha con la vida, tiene para preocuparse y que todavía pierda la salud; ese hombre difícilmente podrá curarse. El obrero enfermo sigue trabajando pues sabe que su hogar quedará desamparado si falta su jornal. No queda alternativa, o trabaja o sus hijos pasan hambre. Así el obrero pierde su salud y su hogar queda desamparado. Son muchos los compañeros que están hoy en los hospitales viviendo o muriendo en el mas completo abandono. Esta ley humana pondrá las cosas en su lugar, repartiendo un poco de justicia social con la clase obrera. Por otra parte esta conquista pone de manifiesto que las grandes organizaciones sindicales deben orientarse hacia el logro de estas leyes de protección. No queda duda que la clase obrera del Uruguay bregará para que el Seguro Social por Enfermedades sea a corto plazo una conquista total para el proletariado nacional.

D. Gómez. 5-5-54.

ce este problema y sabe de la razón y la justicia de esta resolución, recordando aquellas antiguas asambleas donde después de tres o cuatro horas, se hablaba mucho y se resolvía poco. En fin, todo esto, junto con algunos puntos que aún quedan pero que

creemos de rápida solución, nos están hablando de acuerdos lógicos, sin claudicaciones, sin entregas, con fórmulas altamente democráticas, que aún puedan servir de norma en los demás gremios del país para lograr la total unidad de la clase obrera y

que no será impuesta ni por los cuatro delegados, ni aún por la Directiva del Sindicato, sino que será el gremio todo, quien dirá en una gran Asamblea si se hace o no, imponiendo sus soberanos derechos.

José M. Coteló

Comisión de Estudio del Seguro de Enfermedad para el Gremio del Omnibus

Señor Ministro:

El 11 de febrero del corriente año, tuvo lugar en el Ministerio, la reunión de los señores: Ministro de Industrias y Trabajo, Dr. Héctor A. Grauert; Ministro de Salud Pública, Dr. Federico García Capurro; Intendente Municipal de Montevideo, Agr. Don Germán Barbato; representantes de C.U.T.S.A. y Sindicato de Obreros del Omnibus (Autónomo), resolviéndose para el estudio del Seguro de Enfermedad de los Obreros de C.U.T.S.A., designar una Comisión integrada por Representantes de los Ministerios de Salud Pública, Industrias y Trabajo, Intendencia Municipal de Montevideo, C.U.T.S.A., Obreros de C.U.T.S.A., recayendo las designaciones respectivamente en los suscriptos Dr. José F. Arias, Ing. Nelson González Maseda, don Adolfo Pérez Olave, Dr. Francisco Panizza, y don Alcides Grachot. — Vuestra Comisión, sesionó semanalmente, con regularidad horaria, y gran espíritu de colaboración, como informan las actas de las reuniones habidas.

Los antecedentes de estos hechos, se inician en la aplicación del decreto N. 4574 de fecha 20 de agosto de 1941, estableciendo como consecuencia de la ley N. 9697, la obligación a los obreros de C.U.T.S.A., de complementar anualmente el Carnet de Salud, establecido en la Clínica Preventiva del Ministerio de Salud Pública.

Esta Comisión se constituyó en su nombre, con la finalidad de informar sobre seguro de enfermedad. En la práctica realidad, su motivo ha sido y es: el de **subsidio por enfermedad**.

El seguro de enfermedad, deberá estudiarse en toda su finalidad y alcance social. Podríamos decir, que el sólo subsidio es un trámite de disposiciones ya existentes.

El seguro de enfermedad, implica asistencia y su complemento el subsidio responsabilidad al médico, en el estudio integral del paciente con su historia clínica y las posibilidades de salud, documentada y razonada, justificando la imposibilidad del trabajo, y —como consecuencia— el otorgamiento del subsidio.

Aceptado circunstancialmente como motivo del informe el Subsidio por enfermedad; fueron sostenidas diferentes tesis sobre su alcance, monto y tiempo del beneficio.

Se tomó nota del informe, de Subsidios por Enfermedad, expuestos en la V Conferencia de los Estados de América, correspondientes a instituciones de Seguro Social, cuya síntesis es la siguiente:

Brasil: Subsidios 66 % del promedio del salario de cotización de los doce últimos meses. Límite: 1 año. Pago 16 días, después de haber cesado el trabajo.

Colombia: 2/3 del salario base. Pago desde el cuarto día de incapacidad. Máximo 180 días.

Costa Rica: 50% del salario medio. Pago desde el quinto día de enfermedad.

Chile 100% del salario en la primera semana; 50% la segunda; 25% en las posteriores. Límite: 26 semanas, prorrogables por cincuenta y dos semanas. Pago a partir del quinto día de enfermedad.

República Dominicana: 50% del salario, a partir del sexto día. Límite: 26 semanas.

Ecuador: 50% del sueldo medio, a partir del séptimo día de enfermedad. Límite: 25 semanas.

México: 40% del salario medio, desde el cuarto día de enfermedad.

Paraguay: 50% del salario, a pagar desde el octavo día. Máximo 12 meses.

Perú: 70% del salario medio, desde el tercer día. Máximo: 52 semanas.

Venezuela: 2/3 del salario diario, desde el cuarto día. Máximo: 26 semanas. Todos estos subsidios, se suspenden en general, en los casos de hospitalización del paciente y exigen, que el beneficiado, tenga pago su Seguro de Enfermedad.

En nuestro medio, algunas organizaciones industriales, dan subsidio por enfermedad a sus empleados en tiempo limitado y en un tanto por ciento de su salario normal.

En los organismos industriales del Estado, existen las dos formas: asistencia y subsidio de Salario habitual por cuenta del ente industrial; asistencia a cargo del funcionario enfermo y subsidio con indicación de tiempo, por apreciación del médico de licencia.

En esta última forma, la que surge del acta inicial, patrocinada también en las deliberaciones habidas, por el Representante de C.U.T.S.A. y el del Sindicato Obrero, y aceptada en el hecho, por los Representantes de los Ministerios y de la Intendencia Municipal.

El estudio de la manera de financiar este subsidio, motivó lógicas diferencias, entre los distintos representantes de la Comisión, manteniendo la representación de C.U.T.S.A., su concepto de motivo social de este subsidio, entendiendo necesaria la colaboración de todos. Representaciones de los Ministerios y la Intendencia Municipal, señalaron posible diversas formas de aportes entre ellas las de colaboración por servicios.

Todos los miembros de la Comisión, estiman que este informe, es sólo una página fragmentaria, un estudio de legislación y medicina social, que el Estado deberá abordar con amplitud, para una mejor y más eficiente organización; así como también para una más ordenada y útil inversión de las cargas impositivas existentes, para fines de previsión y seguridad social.

Aún cuando constituye una manifestación repetida, debe la comisión señalar, una insuficiencia de información estadística.

Con apreciaciones posibles, la Comisión deduce, que se necesitará, un fondo de \$ 500.000 a 600.000 para atender los subsidios que puedan originarse, fondo que por el momento, se formaría con una contribución tripartita.

Como resultante de los estudios y deliberaciones efectuadas, la Comisión, ha considerado útil establecer conclusiones, que podrían servir de base al Sr. Ministro —si lo estima procedente— para patrocinar la Ley que corresponda.

Las conclusiones en síntesis, son las siguientes:

a) Aplicar el Carnet de Salud y el examen anual en la Clínica Preventiva del Ministerio de Salud Pública, a todos los empleados y obreros de C.U.T.S.A.

b) Establecer un subsidio por enfermedad a todos los empleados y obreros de C.U.T.S.A. que posean Carnet de Sa-

lud anual; que contribuyan a formar el Fondo de Subsidio; tengan un mínimo de asistencia de trabajo, en el modo que se reglamente; que la enfermedad que padezcan permita, mediante tratamiento, su recuperación, para las tareas que se encontraba desempeñando, y que observen las prescripciones médicas que se les indiquen en procura de su recuperación.

c) Este subsidio será pagado a partir del tercer día de enfermedad y mientras el empleado u obrero no esté en condiciones de reintegrarse a su trabajo y por un término que no exceda de un año.

d) El beneficiado percibirá, por concepto de subsidio, y a partir del tercer día de enfermedad, los dos tercios de su sueldo o jornal habitual.

e) Si de acuerdo con el dictamen de los médicos resultara que la enfermedad que padece el empleado u obrero, no permite la recuperación de su salud, para la tarea que estaba ejerciendo, el empleado u obrero deberá hacer uso de los derechos que pudieran corresponderle de acuerdo con las leyes vigentes en materia jubilatoria, no teniendo derecho a subsidio por enfermedad. En esos casos la Comisión queda facultada, por unanimidad, para entregar al empleado u obrero que se encuentre en esas condiciones, por una sola vez, una compensación por un monto que no exceda al equivalente de cien jornales de subsidio, y de 150 para quienes no tengan la posibilidad del Retiro.

f) Para atender este subsidio se creará un Fondo de Recursos que ascenderá a la suma de \$ 600.000.00 anuales, importe a rever después de un año de aplicación de este subsidio. Este fondo se constituirá por tres aportes: El Estado, 37.5%, CUTSA, 37.5%; y el 25% restante por los empleados y obreros de CUTSA beneficiados por el subsidio.

g) Para la administración de estos recursos y aplicación de estos principios, se constituirá una Comisión Honoraria Tripartita, integrada con representantes del Estado, de CUTSA y de los empleados y obreros de esta, comprendidos en el Fondo.

h) Esta Comisión tendrá sus facultades:

Designar el o los funcionarios administrativos indispensables y los técnicos encargados de informar en los pedidos de licencia por enfermedad y de controlar que el beneficiado por el subsidio, haga asistencia para atender su salud;

Extender la votación unánime y fundada de sus miembros, la vigencia del subsidio por enfermedad, (proposición C) en períodos sucesivos, hasta totalizar un máximo de dos años de plazo.

i) Los empleados y obreros subsidiados, perderán un día de la licencia anual por cada treinta días de enfermedad subsidiada. Si el tiempo de enfermedad subsidiada fuera superior a ciento ochenta días, los empleados y obreros no tendrán derecho a gozar de la licencia anual.

k) El Consejo Nacional de Gobierno reglamentará la Ley que se dicte, estableciendo que al finalizar los tres años de su aplicación, con la base de la información realizada, se determine la conducta a seguir.

Saludan al señor Ministro con toda consideración:

Dr. José F. Arias. — Ingeniero Nelson González Maseda. — Sr. Adolfo Pérez Olave. — Dr. Francisco Panizza. — Sr. Alcides Grachot.

Desde el momento de por razones que son de cimiento del gremio nos en la necesidad de cr Sindicato Autónomo, estamos en la Dirección mismo propusimos en oportunidades la reali de un plebiscito para ese fin, esto no fué a en la actualidad se reur comisión que está estu las fórmulas propuesto nuestro Sindicato y gremio conoce, pero de nuevamente en una bre tesis y son las siguientes:

1º En sus principios dicato no se afiliará a na Central Obrera, niendo de hecho su A mia.

2º Las listas de ca tos para las elecciones rales del gremio, serán feccionadas solamente obreros en actividad y de las normas estatuta

3º Prohibición de política de Partido dent Sindicato, así como ta en las Asambleas Gene de línea, activos, etc.

4º Para la afiliació Sindicato a cualquier C Obrera Nacional o Inter nal, será necesario la más uno de los afiliado

5º En los casos de e nes votarán solamente l liados al Sindicato que el Estatuto estén habil para hacerlo.

6º En el caso de

Existen en nuestro distintos tipos de opo "permanentes" al pago tarjeta Sindical, entre, queremos destacar al casos: En primer lugar s taca el que, por ser " del Patrón" cree que po el Sindicato no tiene tancia ya que todo se la glaría el "Amo", clare de este error en que vi da cuenta muchas veces do ya es demasiado ta sea cuando al patrón y le rinde o que este se h do algún pariente y es ces cuando no tiene ni u rro que le ladre y se al Sindicato con la cabe cha a reconocer su mal portamiento como trabo y como compañero p diesdo que se le defiende go están los casos de lo chetes consuetudinarios, les parece que si pag tarjeta Sindical realiza desembolso de import que incidirá en la eco de su hogar, pero llegar esquina y en el primer b en una sola vuelta y mi conversa sobre cuando drá el Consejo de Sala el Seguro por enfermedo gastan el importe del pa un año de tarjetas sindi También están los cas aquellos Compañeros q determinada oportunida "enojaron con el Sindi porque no les salvó una ta o una sanción y dejar pagar pretendiendo con argumentos justificar su ma posición.

Estudio del Seguro de En- el Gremio del Omnibus

uador: 50% del sueldo medio, a par-
el séptimo día de enfermedad. Lími-
5 semanas.

éxico: 40% del salario medio, desde
arto día de enfermedad.

raguay: 50% del salario, a pagar
e el octavo día. Máximo 12 meses.

urú: 70% del salario medio, desde el
r día. Máximo: 52 semanas.

enezuela: 2/3 del salario diario, des-
el cuarto día. Máximo: 26 semanas.
s estos subsidios, se suspenden en
ral, en los casos de hospitalización
paciente y exigen, que el beneficiado,
a pago su Seguro de Enfermedad.

nuestro medio, algunas organizacio-
industriales, dan subsidio por enfer-
ad a sus empleados en tiempo limita-
en un tanto por ciento de su salario
al.

los organismos industriales del Es-
existen las dos formas: asistencia
osidio de Salario habitual por cuenta
nte industrial; asistencia a cargo del
ionario enfermo y subsidio con indi-
n de tiempo, por apreciación del mé-
de licencia.

esta última forma, la que surge del
inicial, patrocinada también en las
eraciones habidas, por el Represen-
e de C.U.T.S.A. y el del Sindicato
ro, y aceptada en el hecho, por los
esentantes de los Ministerios y de la
ndencia Municipal.

estudio de la manera de financiar
subsidio, motivó lógicas diferencias,
e los distintos representantes de la
isión, manteniendo la representación
U.T.S.A., su concepto de motivo so-
de este subsidio, entendiendo neces-
a colaboración de todos. Representa-
es de los Ministerios y la Intendencia
icipal, señalaron posible diversas for-
de aportes entre ellas las de colabo-
n por servicios.

dos los miembros de la Comisión,
an que este informe, es sólo una pá-
fragmentaria, un estudio de legisla-
y medicina social, que el Estado de-
abordar con amplitud, para una me-
más eficiente organización; así co-
también para una más ordenada y
inversión de las cargas impositivas
entes, para fines de previsión y se-
dad social.

in cuando constituye una manifesta-
repetida, debe la comisión señalar,
insuficiencia de información estadís-

lud anual; que contribuyan a formar el
Fondo de Subsidio; tengan un mínimo de
asistencia de trabajo, en el modo que se
reglamente; que la enfermedad que pa-
dezcan permita, mediante tratamiento, su
recuperación, para las tareas que se en-
contraba desempeñando, y que observen
las prescripciones médicas que se les in-
diquen en procura de su recuperación.

c) Este subsidio será pagado a partir
del tercer día de enfermedad y mientras
el empleado u obrero no esté en condi-
ciones de reintegrarse a su trabajo y por
un término que no excederá de un año.

d) El beneficiado percibirá, por con-
cepto de subsidio, y a partir del tercer
día de enfermedad, los dos tercios de su
sueldo o jornal habitual.

e) Si de acuerdo con el dictamen de
los médicos resultara que la enfermedad
que padece el empleado u obrero, no per-
mite la recuperación de su salud, para la
tarea que estaba ejerciendo, el empleado
u obrero deberá hacer uso de los dere-
chos que pudieran corresponderle de
acuerdo con las leyes vigentes en materia
jubilatoria, no teniendo derecho a subsi-
dio por enfermedad. En esos casos la Co-
misión queda facultada, por unanimidad,
para entregar al empleado u obrero que
se encuentre en esas condiciones, por una
sola vez, una compensación por un mon-
to que no exceda al equivalente de cien
jornales de subsidio, y de 150 para quie-
nes no tengan la posibilidad del Retiro.

f) Para atender este subsidio se crea-
rá un Fondo de Recursos que ascenderá
a la suma de \$ 600.000.00 anuales, im-
porte a rever después de un año de aplica-
ción de este subsidio. Este fondo se con-
stituirá por tres aportes: El Estado, 37.5%,
CUTSA, 37.5%; y el 25% restante por
los empleados y obreros de CUTSA be-
neficiados por el subsidio.

g) Para la administración de estos re-
cursos y aplicación de estos principios,
se constituirá una Comisión Honoraria
Tripartita, integrada con representantes
del Estado, de CUTSA y de los empleados
y obreros de esta, comprendidos en el
Fondo.

h) Esta Comisión tendrá sus facul-
tades:

Designar el o los funcionarios adminis-
trativos indispensables y los técnicos en-
cargados de informar en los pedidos de
licencia por enfermedad y de controlar
que el beneficiado por el subsidio, haga
asistencia para atender su salud;

Extender la votación unánime y fun-
dada de sus miembros, la vigencia del
subsidio por enfermedad, (proposición

Desde el momento de que
por razones que son de cono-
cimiento del gremio nos vimos
en la necesidad de crear el
Sindicato Autónomo, quienes
estamos en la Dirección del
mismo propusimos en varias
oportunidades la realización
de un plebiscito para lograr
ese fin, esto no fué aceptado;
en la actualidad se reúne una
comisión que está estudiando
las fórmulas propuestas por
nuestro Sindicato y que el
gremio conoce, pero daremos
nuevamente en una breve sín-
tesis y son las siguientes:

1º En sus principios el Sin-
dicato no se afiliará a ningun-
a Central Obrera, mante-
niendo de hecho su Autono-
mía.

2º Las listas de candida-
tos para las elecciones gene-
rales del gremio, serán con-
feccionadas solamente con
obrereros en actividad y dentro
de las normas estatutarias.

3º Prohibición de hacer
política de Partido dentro del
Sindicato, así como también
en las Asambleas Generales,
de línea, activos, etc.

4º Para la afiliación del
Sindicato a cualquier Central
Obrera Nacional o Internacio-
nal, será necesario la mitad
más uno de los afiliados.

5º En los casos de eleccio-
nes votarán solamente los afi-
liados al Sindicato que según
el Estatuto estén habilitados
para hacerlo.

6º En el caso de unidad,

Existen en nuestro gremio
distintos tipos de opositores
"permanentes" al pago de la
tarjeta Sindical, entre ellos,
queremos destacar algunos
casos: En primer lugar se des-
taca el que, por ser "amigo
del Patrón" cree que para él,
el Sindicato no tiene impor-
tancia ya que todo se lo arregla
el "Amo", claro que de este
error en que vive se da cuenta
muchas veces cuando ya es
demasiado tarde, o sea cuando
al patrón ya no le rinde o que
este se ha traído algún pariente
y es entonces cuando no tiene
ni un perro que le ladre y se
allega al Sindicato con la cabeza
gacha a reconocer su mal com-
portamiento como trabajador
y como compañero preten-
diendo que se le defienda. Luego
están los casos de los ma-

La unidad del gremio

UN SOLO SINDICATO

los cobradores del Sindicato
que resulte del acuerdo, serán
aqueellos que en la actuali-
dad cobran las tarjetas del
Sindicato Autónomo.

Como podrán observar los
compañeros de nuestro Sindi-
cato no significa ninguna opo-
sición, sino que por el contra-
rio es la posición que impone
la lógica, y nuestra posición
de Unidad que hemos man-
tenido a lo largo de toda nues-
tra actuación y nuestro deseo
de formar un solo Sindicato,
entendemos que no se puede
ni debe afiliarse al Gremio en
sus principios a ninguna Cen-
tral Obrera, que los dirigentes
deben ser obreros en activi-
dad, que tampoco se puede
hacer política de partido den-
tro del Sindicato por que ello
traería la desconformidad y
el choque entre los propios
compañeros.

En la última reunión reali-
zada por esta Comisión los
compañeros que representan
a UGT, estuvieron de acuer-
do, a referéndum de su Co-
misión Directiva en que a lo
referente a el primer punto de
nuestro temario. Se diga: Se
acuerda la creación de un
solo Sindicato, que en sus
principios no será filial de nin-
guna Central Obrera, sin que

CONCIENCIA GREMIAL

Es necesario, que no solo
seamos nosotros los que cri-
tiquemos a estos compañeros
y les hagamos ver su error o
"viveza", sino, que también
los demás Compañeros afi-
liados deben intervenir en la po-
lémica, para que al igual, no
nos sigan perjudicando. Es ne-
cesario que esos compañeros
que no pagan y se benefician
en todo, sientan de parte de
sus Compañeros, la crítica
constructiva y justa que los
haga volver sobre sus pasos
y situarse en la verdadera po-
sición de hombre concientes
que se han compeñetrado de
su rol como trabajadores dis-

ello inhiba en lo futuro el pro-
nunciamiento del Gremio.

2º Votarán para elegir los
Dirigentes del Gremio sola-
mente los afiliados a dicho
Sindicato, previo a una cam-
paña de reafiliación y en un
plazo de dos meses.

3º Prohibición de hacer
Política de Partido dentro del
Sindicato, Asambleas Gene-
rales, etc.

Existe además un semi-
acuerdo en lo referente a
nuestro cuarto punto que que-
daría así redactado: Para la
afiliación del Sindicato a cual-
quier Central Obrera, será ne-
cesario hacer un plebiscito,
donde voten el ochenta y cin-
co por ciento de los afiliados
como mínimo, resolviéndose
el punto por simple mayoría,
en caso de no lograrse este
cociente, podría estenderse la
Elección en un día más o anu-
lar la misma.

Como verán los compañe-
ros está a punto de realizarse
la aspiración de todos los tra-
bajadores y esto es posible
en base a la voluntad demo-
strada por la autonomía que
quiere un solo Sindicato, pa-
ra llegar a ello hemos tenido
que hacer concesiones, pero
lo hacemos en bien del gre-
mio y con una finalidad que
nadie puede desmentir ni ne-
gar, como es un solo Sindi-
cato dentro del gremio y para la
defensa de los intereses de los
trabajadores sin ningún fin
ajeno a estos principios.

to" pero que son siempre los
primeros en disfrutar los be-
neficios logrados con tanto
sacrificio y dedicación. ¿Que
pasaría entonces si todos por
igual dijéramos, para que que-
remos el Sindicato y nos des-
entendieramos de la lucha
permanente en que estamos
abocados? ¿Qué sería de los
Compañeros que cayéramos
sancionados injustamente?
¿Lograríamos conmovir a los
Poderes públicos y a la patro-
nal para que esta y aquellos
nos dieran aumentos de sala-
rios y Seguro Social? Por lo
tanto, entendemos que sola-
mente en forma equivocada o
inconsciente se puede perma-
necer indiferente al Sindicato
sin cumplir con la obligación
mínima, que es el pago de su
tender que la base de toda
conquista es un fuerte Sindi-

NUEVO CONSEJO DE S

Como es de conocimiento
de todos los compañeros con
fecha 15 de enero ppdo., nues-
tro Sindicato envió nota al Sr.
Ministro de Industrias y Tra-
bajo solicitando la convoca-
toria de un nuevo Consejo de
Salarios de acuerdo a lo que
establece la Ley.

Independiente de ello reali-
zamos gestiones personales
ante dicho Ministerio, recla-
mando dicha convocatoria, la
misma no se ha producido, es
indudable que ello obedece
nada más que a una consi-
gna del Gobierno y el Capital
que pretenden la congelación
de salarios, como única sali-
da a la situación de crisis que
han colocado al País. Preten-
den descargar sobre las es-
paldas de los trabajadores
las consecuencias de un in-
flacionismo, del cual son úni-
cos responsables y con el
cual han acumulado fortunas
millonarias, pero no hablan
los Sres. Gobernantes de la
estabilización de precios ni
rebaja de los artículos de pri-

mera necesidad, por el con-
trario día a día aumenta el
precio de éstos.

Tenemos así que en el co-
rrer del año ppdo. y en lo que
va de este han sido aplicados
aumentos hasta de un 70 %
en los alquileres, los artículos
de primera necesidad en su
mayoría son considerados
suntuarios y como tales tam-
bién son gravados.

También debemos tener en
cuenta que de un estudio rea-
lizado por el Ministerio de In-
dustrias sobre lo, que necesi-
ta como mínimo para vivir
una familia con dos hijos, el
mínimo es de \$ 400.85 cua-
trocientos pesos con ochenta y
cinco centésimos, ¿cuál y
cuántos trabajadores ganan
esa cantidad es nuestro País?
Los trabajadores del ómnibus
y en particular los choferes
que son los que ganan más, o
sea \$ 12.10 por día, trabaja-
ndo el máximo de 26 jornales
apenas si llegan a percibir
\$ 314.60 nominal. Esto está
demostrando por si solo la

EL CONSEJO PARITARIO NO

Como es de conocimiento
del gremio, funciona en la Em-
presa un organismo legal, el
Consejo Paritario, el cual re-
suelve en acuerdos de las par-
tes todos los problemas refe-
rentes a despidos, sanciones,
organización del trabajo, apli-
cación de leyes en vigencia,
convenios, etc.

Nuestros delegados, com-
pañeros Alcides Grachot, José
M. Cotel y Pedro Diago, en
una actuación de acuerdo a
las directivas de nuestro Sin-
dicato han logrado en esta
Comisión, éxitos extraordina-
rios, tales como tres nuevas
órdenes que habían pasado
al Directorio de la Empresa
para el despido y en las que
se obtuvo por primera vez en
la vida del Sindicato que los
compañeros sancionados, fue-
ran restituidos al puesto, infi-
nidad de sanciones soluciona-
das, una indemnización a un
obrero despedido, etc., todo lo
cual tenemos documentado y
archivado, a disposición del

a estos el cumplimiento de la
resuelto dentro del Consejo Pa-
ritario sobre estos puntos. No
han duda de que para poder
controlar su debida aplicación
en todas las líneas, necesi-
tamos la colaboración de todos
los obreros, vigilando y denun-
ciando a nuestros delegados
en las líneas, o en su defecto
al mismo Sindicato, todas las
maniobras que en este senti-
do puedan haber, ya que sin
esta colaboración no vamos a
poder controlar todos los cam-
bios de servicios, todos los
que no descansan, todos los
acomodos de la lista, etc, y
desgraciadamente son des-
pués los mismos obreros que
no se preocupan, los que más
critican, a pesar de no cum-
plir ni con el mínimo de la
obligación que como clase
obrero tenemos. Dentro de es-
ta Comisión Paritaria, con un
criterio amplio y democrático,
nuestros delegados defienden
a todos los obreros del gremio
sin discriminación de orienta-

terios de
trabajo, In-
ideo, C.U.-
recayendo
nte en los
ng. Nelson
rez Olave,
cides Gra-
onó sema-
ria, y gran
informan
das.
hechos, se
decreto N.
1941, esta-
de la ley
obrerros de
nualmente
en la Clí-
de Salud
en su nom-
mar sobre
a práctica
es: el de
berá estu-
lance so-
sólo subsi-
ciones ya
plica asis-
sidio res-
estudio in-
ria clínica
documenta-
imposibi-
nsecuencia
omo mo-
enferme-
ntes tesis
po del be-
de Subs-
s en la V
América,
de Segu-
guiente:
promedio
doce últi-
o 16 días,
bajo.
base. Pago
capacidad.
medio. Pa-
medad.
a primera
% en las
s, prorro-
nanas. Pa-
fermedad.
del sala-
te: 26 se-

de el cuarto día. Máximo: 20 semanas.
Todos estos subsidios, se suspenden en
general, en los casos de hospitalización
del paciente y exigen, que el beneficiado,
tenga pago su Seguro de Enfermedad.

En nuestro medio, algunas organizacio-
nes industriales, dan subsidio por enfer-
medad a sus empleados en tiempo limita-
do y en un tanto por ciento de su salario
normal.

En los organismos industriales del Es-
tado, existen las dos formas: asistencia
y subsidio de Salario habitual por cuenta
del ente industrial; asistencia a cargo del
funcionario enfermo y subsidio con indi-
cación de tiempo, por apreciación del mé-
dico de licencia.

En esta última forma, la que surge del
acta inicial, patrocinada también en las
deliberaciones habidas, por el Represen-
tante de C.U.T.S.A. y el del Sindicato
Obrero, y aceptada en el hecho, por los
Representantes de los Ministerios y de la
Intendencia Municipal.

El estudio de la manera de financiar
este subsidio, motivó lógicas diferencias,
entre los distintos representantes de la
Comisión, manteniendo la representación
de C.U.T.S.A., su concepto de motivo so-
cial de este subsidio, entendiéndolo neces-
aria la colaboración de todos. Representa-
ciones de los Ministerios y la Intendencia
Municipal, señalaron posible diversas for-
mas de aportes entre ellas las de colabo-
ración por servicios.

Todos los miembros de la Comisión,
estiman que este informe, es sólo una pá-
gina fragmentaria, un estudio de legisla-
ción y medicina social, que el Estado de-
berá abordar con amplitud, para una me-
jor y más eficiente organización; así co-
mo también para una más ordenada y
útil inversión de las cargas impositivas
existentes, para fines de previsión y se-
guridad social.

Aún cuando constituye una manifesta-
ción repetida, debe la comisión señalar,
una insuficiencia de información estadís-
tica.
Con apreciaciones posibles, la Comi-
sión deduce, que se necesitará, un fondo
de \$ 500.000 a 600.000 para atender los
subsidios que puedan originarse, fondo
que por el momento, se formaría con una
contribución tripartita.

Como resultante de los estudios y deli-
beraciones efectuadas, la Comisión, ha
considerado útil establecer conclusiones,
que podrían servir de base al Sr. Ministro
—si lo estima procedente— para patro-
cinar la Ley que corresponda.

Las conclusiones en síntesis, son las
siguientes:
a) Aplicar el Carnet de Salud y el
examen anual en la Clínica Preventiva
del Ministerio de Salud Pública, a todos
los empleados y obreros de C.U.T.S.A.

b) Establecer un subsidio por enfer-
medad a todos los empleados y obreros
de C.U.T.S.A. que posean Carnet de Sa-

un tanto que no exceda de un año.
d) El beneficiado percibirá, por con-
cepto de subsidio, y a partir del tercer
día de enfermedad, los dos tercios de su
suelo o jornal habitual.

e) Si de acuerdo con el dictamen de
los médicos resultara que la enfermedad
que padece el empleado u obrero, no per-
mite la recuperación de su salud, para la
tarea que estaba ejerciendo, el empleado
u obrero deberá hacer uso de los dere-
chos que pudieran corresponderle de
acuerdo con las leyes vigentes en materia
jubilatoria, no teniendo derecho a subsi-
dio por enfermedad. En esos casos la Co-
misión queda facultada, por unanimidad,
para entregar al empleado u obrero que
se encuentre en esas condiciones, por una
sola vez, una compensación por un mon-
to que no exceda al equivalente de cien
jornales de subsidio, y de 150 para quie-
nes no tengan la posibilidad del Retiro.

f) Para atender este subsidio se crea-
rá un Fondo de Recursos que ascenderá
a la suma de \$ 600.000.00 anuales, impor-
te a rever después de un año de aplica-
ción de este subsidio. Este fondo se con-
stituirá por tres aportes: El Estado, 37.5%,
CUTSA, 37.5%; y el 25% restante por
los empleados y obreros de CUTSA be-
neficiados por el subsidio.

g) Para la administración de estos re-
cursos y aplicación de estos principios,
se constituirá una Comisión Honoraria
Tripartita, integrada con representantes
del Estado, de CUTSA y de los empleados
y obreros de esta, comprendidos en el
Fondo.

h) Esta Comisión tendrá sus facul-
tades:

Designar el o los funcionarios adminis-
trativos indispensables y los técnicos en-
cargados de informar en los pedidos de
licencia por enfermedad y de controlar
que el beneficiado por el subsidio, haga
asistencia para atender su salud;

Extender la votación unánime y fun-
dada de sus miembros, la vigencia del
subsidio por enfermedad, (proposición
C) en períodos sucesivos, hasta totalizar
un máximo de dos años de plazo.

i) Los empleados y obreros subsidia-
dos, perderán un día de la licencia anual
por cada treinta días de enfermedad sub-
sidiada. Si el tiempo de enfermedad sub-
sidiada fuera superior a ciento ochenta
días, los empleados y obreros no tendrán
derecho a gozar de la licencia anual.

k) El Consejo Nacional de Gobierno
reglamentará la Ley que se dicte, esta-
bleciendo que al finalizar los tres años
de su aplicación, con la base de la infor-
mación realizada, se determine la con-
ducta a seguir.

Saludan al señor Ministro con toda
consideración:

Dr. José F. Arias. — Ingeniero Nel-
son González Maseda. — Sr. Adolfo
Pérez Olave. — Dr. Francisco Pa-
nizza. — Sr. Alcides Grachot.

1.º Las listas de candida-
tos para las elecciones ge-
nerales del gremio, serán confeccionadas solamente con
obrerros en actividad y dentro
de las normas estatutarias.

2.º Prohibición de hacer
política de Partido dentro del
Sindicato, así como también
en las Asambleas Generales,
de línea, activos, etc.

3.º Para la afiliación del
Sindicato a cualquier Central
Obrera Nacional o Internacio-
nal, será necesario la mitad
más uno de los afiliados.

4.º En los casos de eleccio-
nes votarán solamente los afi-
liados al Sindicato que según
el Estatuto estén habilitados
para hacerlo.

5.º En el caso de unidad,

Existen en nuestro gremio
distintos tipos de opositores
"permanentes" al pago de la
tarjeta Sindical, entre ellos,
queremos destacar algunos
casos: En primer lugar se des-
taca el que, por ser "amigo
del Patrón" cree que para él,
el Sindicato no tiene impor-
tancia ya que todo se lo arregla
el "Amo", claro que de
este error en que vive se da
cuenta muchas veces cuando
ya es demasiado tarde, o sea
cuando al patrón ya no le rinde
o que este se ha traído algún
pariente y es entonces cuando
no tiene ni un perro que le ladre
y se allega al Sindicato con la
cabeza gacha a reconocer su mal
comportamiento como trabajador
y como compañero pretendien-
do que se le defienda. Luego
están los casos de los machetes
consuetudinarios, que les parece
que si pagan la tarjeta Sindical
realizan un desembolso de impor-
tancia que incidirá en la economía
de su hogar, pero llegan a la
esquina y en el primer boliche
en una sola vuelta y mientras
conversa sobre cuando vendrá
el Consejo de Salarios o el Seguro
por enfermedad, se gastan el im-
porte del pago de un año de tar-
jetas sindicales. También están
los casos de aquellos Compañeros
que en determinada oportunidad se
"enojaron con el Sindicato" por-
que no les salvó una multa o una
sanción y dejaron de pagar pre-
tendiendo con estos argumentos
justificar su pésima posición.

CONCIENCIA GREMIAL

Es necesario, que no solo
seamos nosotros los que críti-
quemos a estos compañeros
y les hagamos ver su error o
"viveza", sino, que también
los demás Compañeros afilia-
dos deben intervenir en la po-
lémica, para que al igual, no
nos sigan perjudicando. Es ne-
cesario que esos compañeros
que no pagan y se benefician
en todo, sientan de parte de
sus Compañeros, la crítica
constructiva y justa que los
haga volver sobre sus pasos
y situarse en la verdadera po-
sición de hombre concientes
que se han compenetrado de
su rol como trabajadores dis-
puestos a colaborar para lo-
grar mayor felicidad en los
hogares.

En estos momentos el Sin-
dicato Autónomo, ha logrado
una gran conquista de la que
se beneficiará el que paga y
el que no paga el Sindicato,
también está bien encaminada
la lucha para lograr la rápida
convocatoria al Nuevo Con-
sejo De Salarios y además se
están logrando mejoras en el
sistema de trabajo, en su dis-
tribución, etc., etc., todo lo que
hace el Sindicato es en bene-
ficio del gremio en general
incluso entre sus detractores
y entre aquellos que muchas
veces en actos de inconcien-
cia se llenan la boca para de-
cir "yo no preciso el Sindica-

to" pero que son siempre los
primeros en disfrutar los be-
neficios logrados con tanto
sacrificio y dedicación. ¿Qué
pasaría entonces si todos por
igual dijéramos, para que que-
remos el Sindicato y nos des-
sentendieramos de la lucha
permanente en que estamos
abocados? ¿Qué sería de los
Compañeros que cayéramos
sancionados injustamente?
¿Lograríamos conmovir a los
Poderes públicos y a la patro-
nal para que esta y aquellos
nos dieran aumentos de sala-
rios y Seguro Social? Por lo
tanto, entendemos que sola-
mente en forma equivocada o
inconsciente se puede perma-
necer indiferente al Sindicato
sin cumplir con la obligación
mínima, que es el pago de su
tender que la base de toda
conquista es un fuerte Sindi-
cato, fuerte en todos los as-
pectos, y para lograrlo es ne-
cesario el aporte de todos y al
tener un Organismo Sindical
económicamente fuerte se dis-
pone de medios para movili-
zar y hacer propaganda en
gran escala, facilitando así,
las conquistas que anhela-
mos. No comprender esto, es
situarse en la otra posición,
que equivocada o no, presen-
ta a quien la mantenga como
un enemigo de sus propios
Compañeros y de la Clase O-
brera en General, que muchas
veces está pendiente de nues-
tras conquistas, ya que en el
concierto del movimiento O-
brero, nosotros los Omnibuse-
ros siempre hemos marcado
rumbos.

"PINCHE"

Como verán los compañe-
ros está a punto de realizarse
la aspiración de todos los tra-
bajadores y esto es posible
en base a la voluntad demos-
trada por la autonomía que
quiere un solo Sindicato, pa-
ra llegar a ello hemos tenido
que hacer concesiones, pero
lo hacemos en bien del gre-
mio y con una finalidad que
nadie puede desmentir ni ne-
gar, como es un solo Sindi-
cato dentro del gremio y para la
defensa de los intereses de los
trabajadores sin ningún fin
ajeno a estos principios.

EL CONSEJO PARITARIO

Como es de conocimiento
del gremio, funciona en la Em-
presa un organismo legal, el
Consejo Paritario, el cual re-
suelve en acuerdos de las par-
tes todos los problemas refe-
rentes a despidos, sanciones,
organización del trabajo, apli-
cación de leyes en vigencia,
convenios, etc.

Nuestros delegados, com-
pañeros Alcides Grachot, José
M. Cotel y Pedro Diago, en
una actuación de acuerdo a
las directivas de nuestro Sin-
dicato han logrado en esta
Comisión, éxitos extraordi-
narios, tales como tres nuevas
órdenes que habían pasado
al Directorio de la Empresa
para el despido y en las que
se obtuvo por primera vez en
la vida del Sindicato que los
compañeros sancionados, fue-
ran restituidos al puesto, infi-
nidad de sanciones soluciona-
das, una indemnización a un
obrero despedido, etc., todo lo
cual tenemos documentado y
archivado, a disposición del
gremio, pues por razones ob-
vias, no damos a publicidad
los nombres de los compañe-
ros en falta.

Además en estos momentos,
se está en lucha por lograr
una reglamentación y distri-
bución del trabajo, de acuer-
do con la justicia y necesida-
des del gremio. Es así como
estamos presionando a los ef-
fectos de que la lista de su-
plentes rote, en las máximas
condiciones posibles, que se
cumplan las leyes vigentes en
cuanto a descansos, 48 horas
semanales, cambios de servi-
cios, descansos intermedios,
etc. Ya se ha obtenido, que en
una reunión con todos los je-
fes de línea, el Inspector Ge-
neral de la Empresa ordenara

ta como mínimo
una familia con
mínimo es de \$
cientos pesos co-
cinco centésimos,
cuántos trabajado-
esa cantidad es n-
Los trabajadores a
y en particular l-
que son los que g-
sea \$ 12.10 por d-
do el máximo de
apenas si llegar-
\$ 314.60 nomina-
demostrando por

a estos el cumplim-
resuelto dentro del
ritario sobre estos
han duda de que
controlar su debida
en todas las línea-
mos la colaboración
los obreros, vigilan-
ciando a nuestros
en las líneas, o en
al mismo Sindicato
maniobras que en-
esta colaboración
poder controlar tod-
bios de servicios,
que no descansan
acomodos de la l-
desgraciadamente
pues los mismos a-
no se preocupan, le
critican, a pesar o-
plir ni con el mín-
obligación que a
obrero tenemos. De-
ta Comisión Parita-
criterio amplio y d-
nuestros delegados
a todos los obreros
sin discriminación
ciones y poniendo
intervención toda la
y energía que toda-
les reconoce a tra-
actuaciones en la
del Sindicato. Al
atención sobre est-
del Sindicato, así,
bién de todas las
vindicações, no
que se tiende a cre-
ciencia obrera, cuy-
obligación moral es
motivado de orgullo
los obreros, pues
un estado de conc-
obliga al respeto de
Empresa y al respo-
de la masa, que se-
ciar las diferencias
hombre de bien y u-
las patronales.

La unidad del gremio

UN SOLO SINDICATO

los cobradores del Sindicato que resulte del acuerdo, serán aquellos que en la actualidad cobran las tarjetas del Sindicato Autónomo.

Como podrán observar los compañeros de nuestro Sindicato no significa ninguna oposición, sino que por el contrario es la posición que impone la lógica, y nuestra posición de Unidad que hemos mantenido a lo largo de toda nuestra actuación y nuestro deseo de formar un solo Sindicato, entendemos que no se puede ni debe afiliarse al Gremio en sus principios a ninguna Central Obrera, que los dirigentes deben ser obreros en actividad, que tampoco se puede hacer política de partido dentro del Sindicato por que ello traería la desconformidad y el choque entre los propios compañeros.

En la última reunión recalcada por esta Comisión los compañeros que representan a UGT, estuvieron de acuerdo, a referéndum de su Comisión Directiva en que a lo referente a el primer punto de nuestro temario. Se diga: Se acuerda la creación de un solo Sindicato, que en sus principios no será filial de ninguna Central Obrera, sin que

ello inhiba en lo futuro el pronunciamiento del Gremio.

2º Votarán para elegir los Dirigentes del Gremio solamente los afiliados a dicho Sindicato, previo a una campaña de reafiliación y en un plazo de dos meses.

3º Prohibición de hacer Política de Partido dentro del Sindicato, Asambleas Generales, etc.

Existe además un semi-acuerdo en lo referente a nuestro cuarto punto que quedaría así redactado: Para la afiliación del Sindicato a cualquier Central Obrera, será necesario hacer un plebiscito, donde voten el ochenta y cinco por ciento de los afiliados como mínimo, resolviéndose el punto por simple mayoría, en caso de no lograrse este cociente, podría estenderse la Elección en un día más o anular la misma.

Como verán los compañeros está a punto de realizarse la aspiración de todos los trabajadores y esto es posible en base a la voluntad demostrada por la autonomía que quiere un solo Sindicato, para llegar a ello hemos tenido que hacer concesiones, pero lo hacemos en bien del gremio y con una finalidad que nadie puede desmentir ni negar, como es un solo Sindicato dentro del gremio y para la defensa de los intereses de los trabajadores sin ningún fin ajeno a estos principios.

CONCIENCIA GREMIAL

Es necesario, que no solo seamos nosotros los que critiquemos a estos compañeros y les hagamos ver su error o "viveza", sino, que también los demás Compañeros afiliados deben intervenir en la polémica, para que al igual, no nos sigan perjudicando. Es necesario que esos compañeros que no pagan y se benefician en todo, sientan de parte de sus Compañeros, la crítica constructiva y justa que los haga volver sobre sus pasos y situarse en la verdadera posición de hombre concientes que se han comprometido de su rol como trabajadores dispuestos a colaborar para lograr mayor felicidad en los hogares.

En estos momentos el Sindicato Autónomo, ha logrado una gran conquista de la que se beneficiará el que paga y el que no paga el Sindicato, también está bien encaminada la lucha para lograr la rápida convocatoria al Nuevo Consejo De Salarios y además se están logrando mejoras en el sistema de trabajo, en su distribución, etc., etc., todo lo que hace el Sindicato es, en beneficio del gremio en general incluso entre sus detractores y entre aquellos que muchas veces en actos de inconciencia se llenan la boca para decir "yo no preciso el Sindicato"

to" pero que son siempre los primeros en disfrutar los beneficios logrados con tanto sacrificio y dedicación. ¿Que pasaría entonces si todos por igual dijéramos, para que queremos el Sindicato y nos desentendríamos de la lucha permanente en que estamos abocados? ¿Qué sería de los Compañeros que cayéramos sancionados injustamente? ¿Lograríamos conmover a los Poderes públicos y a la patronal para que esta y aquellos nos dieran aumentos de salarios y Seguro Social? Por lo tanto, entendemos que solamente en forma equivocada o inconsciente se puede permanecer indiferente al Sindicato sin cumplir con la obligación mínima, que es el pago de su tender que la base de toda conquista es un fuerte Sindicato, fuerte en todos los aspectos, y para lograrlo es necesario el aporte de todos y al tener un Organismo Sindical económicamente fuerte se dispone de medios para movilizar y hacer propaganda en gran escala, facilitando así, las conquistas que anhelamos. No comprender esto, es situarse en la otra posición, que equivocada o no, presenta a quien la mantenga como un enemigo de sus propios Compañeros y de la Clase Obrera en General, que muchas veces está pendiente de nuestras conquistas, ya que en el concierto del movimiento Obrero, nosotros los Omnibuseiros siempre hemos marcado rumbos.

"PINCHE"

NUEVO CONSEJO DE SALARIOS

Como es de conocimiento de todos los compañeros con fecha 15 de enero ppdo., nuestro Sindicato envió nota al Sr. Ministro de Industrias y Trabajo solicitando la convocatoria de un nuevo Consejo de Salarios de acuerdo a lo que establece la Ley.

Independiente de ello realizamos gestiones personales ante dicho Ministerio, reclamando dicha convocatoria, la misma no se ha producido, es indudable que ello obedece nada más que a una consigna del Gobierno y el Capital que pretenden la congelación de salarios, como única salida a la situación de crisis que han colocado al País. Pretenden descargar sobre las espaldas de los trabajadores las consecuencias de un inflacionismo, del cual son únicos responsables y con el cual han acumulado fortunas millonarias, pero no hablan los Sres. Gobernantes de la estabilización de precios ni rebaja de los artículos de pri-

mera necesidad, por el contrario día a día aumenta el precio de éstos.

Tenemos así que en el correr del año ppdo. y en lo que va de este han sido aplicados aumentos hasta de un 70 % en los alquileres, los artículos de primera necesidad en su mayoría son considerados suntuarios y como tales también son gravados.

También debemos tener en cuenta que de un estudio realizado por el Ministerio de Industrias sobre lo, que necesita como mínimo para vivir una familia con dos hijos, el mínimo es de \$ 400.85 cuatrocientos pesos con ochenta y cinco centésimos, ¿cuál y cuántos trabajadores ganan esa cantidad es nuestro País? Los trabajadores del ómnibus y en particular los choferes que son los que ganan más, o sea \$ 12.10 por día, trabajando el máximo de 26 jornales apenas si llegan a percibir \$ 314.60 nominal. Esto está demostrando por si solo la

justicia y razón que nos asiste para reclamar un nuevo Consejo de Salarios.

Casi con seguridad, que a pesar de nuestra razón tengamos que luchar para lograr la convocatoria e instalación del Consejo, es indudable también que esta lucha tendrá que ser realizada sin demoras y desde nuestro Sindicato, por esta razón no pueden los compañeros permanecer indiferentes y sin afiliarse en su totalidad, no existe ninguna causa para que esto no se realice, máxime teniendo en cuenta que terminamos de lograr una conquista cuyos alcances, tal vez no se realizó aún el análisis sereno de lo que significa, nos estamos refiriendo al Seguro de Enfermedad, este beneficio será usufructuado por todos los trabajadores del Ómnibus, si ello es así, cuál es la causa por qué existen compañeros que no cotizan.

T. N. T.

EL CONSEJO PARITARIO

Como es de conocimiento del gremio, funciona en la Empresa un organismo legal, el Consejo Paritario, el cual resuelve en acuerdos de las partes todos los problemas referentes a despidos, sanciones, organización del trabajo, aplicación de leyes en vigencia, convenios, etc.

Nuestros delegados, compañeros Alcides Grachot, José M. Cotel y Pedro Diago, en una actuación de acuerdo a las directivas de nuestro Sindicato han logrado en esta Comisión, éxitos extraordinarios, tales como tres nuevas órdenes que habían pasado al Directorio de la Empresa para el despido y en las que se obtuvo por primera vez en la vida del Sindicato que los compañeros sancionados, fueran restituidos al puesto, infinidad de sanciones solucionadas, una indemnización a un obrero despedido, etc., todo lo cual tenemos documentado y archivado, a disposición del gremio, pues por razones obvias, no damos a publicidad los nombres de los compañeros en falta.

Además en estos momentos, se está en lucha por lograr una reglamentación y distribución del trabajo, de acuerdo con la justicia y necesidades del gremio. Es así como estamos presionando a los efectos de que la lista de suplentes rote, en las máximas condiciones posibles, que se cumplan las leyes vigentes en cuanto a descansos, 48 horas semanales, cambios de servicios, descansos intermedios etc. Ya se ha obtenido, que en una reunión con todos los jefes de línea, el Inspector General de la Empresa ordenara

a estos el cumplimiento de lo resuelto dentro del Consejo Paritario sobre estos puntos. No han duda de que para poder controlar su debida aplicación en todas las líneas, necesitamos la colaboración de todos los obreros, vigilando y denunciando a nuestros delegados en las líneas, o en su defecto al mismo Sindicato, todas las maniobras que en este sentido puedan haber, ya que sin esta colaboración no vamos a poder controlar todos los cambios de servicios, todos los que no descansan, todos los acomodos de la lista, etc, y desgraciadamente son después los mismos obreros que no se preocupan, los que más critican, a pesar de no cumplir ni con el mínimo de la obligación que como clase obrera tenemos. Dentro de esta Comisión Paritaria, con un criterio amplio y democrático, nuestros delegados defienden a todos los obreros del gremio sin discriminación de orientaciones y poniendo en cada intervención toda la capacidad y energía que todo el gremio les reconoce a través de sus actuaciones en la dirección del Sindicato. Al llamar la atención sobre estas luchas del Sindicato, así como también de todas las demás reivindicaciones, no hay duda que se tiende a crear una conciencia obrera, cuya primera obligación moral es la de ser motivo de orgullo para todos los obreros, pues demuestra un estado de conciencia que obliga al respeto de la misma Empresa y al reconocimiento de la masa, que saben apreciar las diferencias entre un hombre de bien y un servil de las patronales.

NOTICIAS VERACES

El postulado más importante de la prensa debe ser el de decir la verdad en las noticias de cualquier acontecimiento, de cualquier tipo; político, económico, etc. La verdad en la noticia tiene que ser total. No puede ser que se diga una cosa por otra por favorecer tal o cual interés político particular (partido en lo nacional o grupo de países en lo internacional).

Sabemos perfectamente que la gran prensa no es independiente, ya que pertenece a los grandes círculos financieros ligados a las clases dominantes de la sociedad. No se puede pedir que esa prensa diga la verdad si no les conviene, pero en cambio llena carillas de papel, monopoliza la radio cuando se trata de defender los privilegios del capitalismo. Se ha visto la gran campaña que la gran prensa llevó contra la huelga solidaria de setiembre de 1952, sin embargo en noviembre de 1953 cuando grandes sectores de funcionarios públicos llegaron hasta amenazar al gobierno, esa prensa no dijo nada; más aún hasta les dió la razón a los obreros.

Algunos habrán pensado; una posición justa de la prensa. Nada de eso. La proximidad de las elecciones nacionales explica esa posición. Se habrá notado también que ha pesar de haber muchos órganos de prensa que dicen representar tendencias diferentes, en el ataque a los obreros todos coinciden. Se habla mucho de la libertad de prensa, pero si un sindicato quiere pu-

(Pasa a la pág. 4)

Las multas y nosotros

Desde hace más de 15 años la Empresa CUTCSA descuenta a su personal el importe correspondiente a las multas que aplica Tránsito Público, durante años la Dirección Sindical fué indiferente a este problema, nunca logró la exoneración de ellas o la fórmula que evitara dicho descuento.

Fué preciso que se formara el Sindicato Autónomo para que se realizara algo en ese sentido, logramos tener un representante en Tránsito a los efectos de gestionar la exoneración de multas y mucho se realizó y se realiza en ese sentido, así fué como logramos exoneraciones hasta de casi 500 multas en el mes de marzo del año pasado por el Artículo 31 b y cuyo valor es de \$ 10.00 pesos, también en el mes de Julio del mismo año logramos la exoneración de las multas aplicadas en los meses de Abril, Mayo y junio que estaban en suspenso por las gestiones realizadas por nuestro Sindicato, también en el mes de Agosto logramos la exoneración de las multas aplicadas por el Artículo 31b, todo esto significó para los trabajadores miles de pesos ahorrados a sus salarios.

Pero hemos manifestado en cuanta oportunidad nos fué posible, que existen muchos Artículos los cuales no los exoneran y fundamentalmente, Puerta abierta, trabajar sin gorra, fumar, atropellar el Ambar o Varita, pasajero a pie, a pesar de ello nuestro Delegado logra semanalmente la exoneración de muchas multas, pero es lógico y humano que los compañeros entiendan que no se pueden dejar sin efecto todas las multas que se llevan, por que además tiene en cuenta Tránsito Público para la exoneración, las infracciones cometidas anteriormente y que consta en la ficha de cada compañero.

Paracería que desgraciadamente esto no lo entienden los compañeros, como tampoco recuerdan que nunca la Organización arregló ninguna, que lo poco que sobre este problema se ha realizado fué por parte de nuestro Sindicato y si en realidad no se puede hacer más es un poco culpa de los propios compañeros que se desprecupan de este problema, creemos que llegó el momento de adoptar resoluciones drásticas en este sentido.

Debemos de una vez por todas tomar una posición firme y la misma no puede ser otra que la de no permitir el descuento por parte de CUTCSA, no existe ninguna ley que permita que los sueldos sean embargados y esto es lo que ocurre con dicho descuento, los trabajadores podemos pagar si queremos las infracciones con presión, no podemos se-

guir permitiendo el despojo que se nos realiza impunemente, pero esta resolución debe ser adoptada en Asamblea General, a los efectos de tomar posición definitiva sobre este problema, de la concurrencia de los compañeros depende la solución, en las manos y responsabilidad de cada trabajador del ómnibus está la solución de los problemas que nos afectan, no serán solamente los dirigentes si el Gremio se despreocupa y quienes solucionen las cosas en la actualidad parecería que ello fuera así, creemos que no, que lo que ocurre no es nada más que un fenómeno transitorio, los trabajadores del ómnibus hemos demostrado en todas las oportunidades que no permitimos que se juegue con nuestros intereses y demostraremos que la Industria de la Multa no caminará más con los obreros del Ómnibus.

"PERSEO"

Noticias Veraces

(Viene de la pág. 3)

blicar en esos órganos algo que les duela no hay dinero que valga. No queremos extendernos mucho en este tema. Este artículo sólo tiene el objeto de llamar la atención a los obreros en el claro sentido de que no den mayor crédito a las noticias de la prensa, y sobre todo cuando esas noticias tienen tinte político partidario, podrán ser verdad, pero siempre tendrán algo tendencioso, pues todos quieren ser salvadores. Sabemos que la prensa no puede ser unánime, no somos autómatas ni debe serlo la prensa, pero las noticias deben ser veraces, pues la mentiray la tergiversación solo crean confusión, y no deben olvidar los obreros que la confusión es el objetivo fundamental de los enemigos de nuestra clase para dividirnos haciendo imposible una mejor defensa de los derechos y las reivindicaciones del proletariado. Es preciso pensar meditando sobre alguna solución para poder dotar de una prensa auténticamente independiente a los obreros. una salida podría ser que un grupo de sindicatos editase un periódico.

Terminando digamos que, es hora de hacer algo para salirles al encuentro a los señores que por el hecho de tener dinero llenan de calumnias y mentiras a la mayor parte de la población, fundamentalmente a los trabajadores. La organización de una prensa obrera servirá no sólo para la información, sino para la cultura de nuestra clase, cultura que cada vez es más necesaria para la lucha por la verdad y el derecho del proletariado nacional.

O Gómez.

NUESTRO SEGURO POR ENFERMEDAD

Frente a la realidad de la aplicación de un seguro por enfermedad para los trabajadores de CUTSA, debemos dar en forma real el valor y significado que el mismo tiene; se argumenta por parte de elementos interesados que el mismo no significa una conquista, por cuanto existe una contribución obrera.

Es indudable que este planteamiento obedece solamente a el deseo de desfigurar una auténtica e insuperable conquista y probaremos con hechos de que es así.

Por primera vez en nuestro País un Gremio obtiene tan significativa conquista Social, en la actividad privada, solamente tiene una similitud con ella, La Caja de Compensaciones de la Industria Frigorífica y también en ella existe la contribución obrera mucho mayor y con menores beneficios para los obreros, por cuanto dicha caja solamente paga el equivalente a 100 horas mensuales, lo que significa apenas algo más de 12 días por mes, siempre y cuando el trabajador no halla trabajado ningún día y si ello ocurrió se le descuenta al obrero; por ejemplo: si se trabajó cuarenta horas, solamente se le pagan 60, en nuestro seguro no ocurre lo mismo, si un guarda o conductor trabaja 15 días y tiene la fatalidad de enfermarse el resto, cobrará los días que estuvo enfermo, esto indudablemente por si solo significa un enorme avance en lo Social y una indudable y positiva conquista para los trabajadores del ómnibus.

Pero tenemos además, que también en el plano Internacional, mejoramos todos los subsidios o Seguros Sociales, y para ello damos un cuadro estadístico de como son aplicados los mismos en los lugares donde existen y el monto de los mismos.

BRASIL. — el 66% del promedio del salario ganado en los últimos doce meses, Límite del mismo un año, pago 16 días después de haber cesado el trabajo.

Este subsidio es mejorado por el nuestro en más de un cincuenta por ciento, ya que los trabajadores del ómnibus cobraremos el mismo a partir del tercer día y por un plazo hasta de dos años.

COLOMBIA. — 2/3 del jornal base - pago desde el cuarto día incapacidad, máximo 180 días, o sean, seis meses.

COSTA RICA. — 50% del salario medio. Pago desde el quinto día de enfermedad.

CHILE. — 100% del salario en la primera semana; 50% la segunda semana; 25% en las posteriores. Límite 26 semanas, prorrogables por 52 semanas, pago a partir del 5 día de enfermedad.

REPUBLICA DOMINICANA. — 50% del salario, a partir del sexto día. Límite 26 Semanas.

ECUADOR. — 50% del salario medio, a partir del séptimo día de enfermedad. Límite: 25 Semanas.

MEXICO. — 40% del salario medio, desde el cuarto día de enfermedad.

PARAGUAY. — 50% del Salario, a pagar desde el octavo día. Máximo: 12 meses.

PERU. — 70% del salario medio, desde el tercer día. Máximo: 52 semanas.

VENEZUELA. — 2/3 del salario diario, desde el cuarto día. Máximo: 26 semanas.

Todos estos subsidios, se supenderán en general, en los casos de hospitalización del paciente y exigen, que el beneficiario tenga pago su seguro de enfermedad.

Como podrán observar los compañeros en este cuadro casi la totalidad de los subsidios se pagan sobre la base del salario medio, es decir no se hace sobre el salario real, sino sobre un cómputo del mismo y por lo general en ninguna parte sobre pasa los dos tercios del salario, además en algunos países como Chile por ejemplo la contribución obrera llega hasta un cinco por ciento.

Si analizamos todo esto con un criterio sereno y constructivo llegamos necesariamente a la conclusión de que hemos obtenido una conquista, fundamental para nuestro Gremio y contribuimos además a dejar sentado un precedente invalorable para la clase obrera de nuestro País en lo que ha mejoras Sociales respecta.

Queda también demostrado de que las conquistas se realizan o se pierden de acuerdo a como actúen quienes tienen la responsabilidad de concretar las mismas, decimos esto con una absoluta convicción y la misma se basa en el tiempo que los obreros reclamamos esta conquista, desde 1944 fué preocupación y anhelo de los trabajadores.

Fué necesario que le Gremio cambiara en forma fundamental su orientación, para que esta conquista fuera una realidad, desde el momento que la Autonomía cargó con la responsabilidad de la Dirección, y al desaparecer las trabas impuestas desde arriba, los Dirigentes y activistas autónomos se fijaron como norte, el lograr para el gremio, lo que el gremio necesitaba y reclamaba y esto era el Seguro Social de Enfermedad, aspiración esta postergada durante largo tiempo.

Ya lo dijimos en publicaciones anteriores, que esta conquista pretenderá ser desvirtuada por quienes no podrán seguir especulando con esta necesidad de los trabajadores y hoy como ayer sometemos al veredicto del gremio el valor de esta realidad que no podrá destruir con simples propagandas demagógicas. Y repetimos, esperamos con absoluta tranquilidad el pronunciamiento de los trabajadores, por que solamente estos podrán ser quienes den su veredicto.

A. GRACHOT

ASIENTO PARA EL GUARDA

Todos están de acuerdo que aún cuando sea unos minutos, principalmente en los recorridos largos y donde el coche va casi vacío o con muy pocos pasajeros, en realidad resulta hasta ridículo, el hecho de que en esos momentos se siente el guarda no no afectará para nada al pasaje ni a la Empresa.

Esto permitiría un pequeño pero necesario descanso para paliar en algo, la fatiga que produce el trabajo, máximo si tenemos en cuenta que en muy contadas oportunidades no está completo el coche, y todos sabemos la cantidad de golpes y pisotones que recibimos cuando ello ocurre sin contar con los apretones lógicos contra los barrotes que protegen los vidrios de la plataforma o del parabrisa y que por su propia distribución afectan los pulmones o riñones del guarda.

No es esta una aspiración caprichosa ni imposible de realizar, además el trabajo de guarda realizado durante años causa estragos aún en los organismos más fuertes y científicamente se puede probar que es causa de afecciones diversas, como ser vrices, desviaciones de la columna vertebral, afecciones renales etc., no se justifica de ninguna forma el hecho de que el guarda no se pueda sentar

Nuestra ciudad tiene una de las mejores flotas de transporte de Sud América, en muchos de esos países con coches más pequeños que acá el guarda tiene su asiento correspondiente en el interior del coche, en nuestro país sucede todo lo contrario, a nuestras autoridades parecería que solamente les preocupa la capacidad del coche, que el obrero realice sus tareas como pueda, que los conductores lleven hasta encima suyo a los pasajeros —vean los coches calmanes— lo que complica aún más su trabajo de por si de enorme responsabilidad, que los guardas cobren todos los boletos, pero en el momento que esto no ocurre y el coche tiene asientos vacíos, no se puede sentar, esto tiene que ser corregido.

Veterano.